**Субсидия на создание инклюзивных рабочих мест**

 С 2025 года в рамках нового нацпроекта «Кадры» работодатели могут получить частичную компенсацию понесённых затрат на создание рабочих мест с нуля и оборудование уже существующих для инвалидов I или II группы, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидностью. Размер компенсации от Социального фонда составит до 200 тысяч рублей.

Под оборудованием рабочего места для трудоустройства инвалида понимается:

* оборудование вновь создаваемого рабочего места для инвалида;
* дооборудование существующего вакантного рабочего места, на которое будет трудоустроен инвалид;
* оборудование рабочего места для инвалида на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования и оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом.

Основное требование к работодателю — занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев. Это должно быть зафиксировано трудовым договором и действиями компании по закреплению места за работником на указанное время. После подписания трудового договора, в течение 3 месяцев работодателю необходимо направить в службу занятости населения заявление на субсидию. И приложить все документы, подтверждающие расходы на создание или оборудование рабочего места. В течение 15 рабочих дней принятые заявление и сведения по каждому трудоустроенному инвалиду будут проверены, а специальная комиссия сверит копии финансовых документов, копии документов, подтверждающих затраты на оборудование рабочих мест, с оригиналами документов, находящихся у работодателя. При необходимости комиссия может прийти к работодателю, чтобы проверить наличие оснащенного рабочего места, а также соответствие приобретенного оборудования фактически установленному.

Кроме того, вы можете рассказать о возникшей ситуации и необходимости решения какого-либо вопроса через платформу обратной связи (ПОС) на портале Госуслуг pos.gosuslugi.ru/landing, мобильное приложение «Госуслуги. Решаем вместе», а также баннер на главной странице официального сайта.

